

ID	Наименование субъекта РФ	ИНН	Дата посещения
	Волгоградская область		

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ОЧНОГО ОТБОРА ПРЕДПРИЯТИЯ В ПРОЕКТ

№ Критерий

- | | | |
|-------------|--|--------------------------|
| 1. | Проведена встреча с руководителем предприятия и согласована готовность: | |
| 1.1. | Принять личное участие в выездном стартовом совещании (2 дня)* | <input type="checkbox"/> |
| 1.2. | Отправить стажеров, которые в перспективе станут сотрудниками ПО и/или внутренними тренерами-консультантами по бережливому производству (1 чел. на 500 чел. численности), на предприятия предыдущей волны для обучения - 3-4 недели полной занятости в течение 3 месяцев | <input type="checkbox"/> |
| 1.3. | Выделить ресурсы для формирования команды, реализующей пилотный проект в потоке: минимум 3 выделенных участника рабочей группы, знающих исследуемый поток, в т.ч. будущие внутренние тренеры-консультанты по бережливому производству - на 3 месяца* | <input type="checkbox"/> |
| 1.4. | Создать проектный офис на предприятии: выделить сотрудников (1 на 500 чел. численности) для стопроцентной работы в качестве внутреннего тренера-консультанта по бережливому производству по завершении первых 3 месяцев проекта* | <input type="checkbox"/> |
| 1.5. | Предоставлять в ФЦК отчетность в части производительности труда по достижению результатов проекта на предприятии (с размещением на сайте ФЦК/ без размещения на сайте ФЦК) * | <input type="checkbox"/> |
| 1.6. | Предоставить оснащенное помещение для работы (с проектором) | <input type="checkbox"/> |
| 1.7. | Обеспечить еженедельный мониторинг (0,5 часа) хода реализации проекта | <input type="checkbox"/> |
| 1.8. | Принять стажеров (1-4 чел.) с других предприятий для участия в реализации пилотного проекта в потоке | <input type="checkbox"/> |
| 1.9. | Направить на обучение руководителей уровня ЗГД по темам: декомпозиция целей, эффективный инфоцентр - 2 дня | <input type="checkbox"/> |
| 1.10. | Разработать цели по повышению производительности труда для участков и цехов, связать их с целями всего предприятия и привязать к системе премирования | <input type="checkbox"/> |
| 2. | Доля гражданской продукции в общей выручке не менее 80%* | <input type="checkbox"/> |
| 3. | Предлагаемый для оптимизации продукт (для реализации пилотного проекта) занимает значительную долю в выручке предприятия (не менее 10%) | <input type="checkbox"/> |
| 4.1 | Выбранный для оптимизации продукт имеет потенциал роста продаж (увеличение выработки востребовано) | <input type="checkbox"/> |
| 4.2. | Предприятие подтверждает базовую загрузку производственных мощностей путем предоставления подписанных договоров с клиентами | <input type="checkbox"/> |
| 5. | Поток по производству выбранного продукта имеет потенциал быстрых улучшений: | |
| 5.1. | Цикл производства (время полного изготовления продукта) не превышает 1 месяц* | <input type="checkbox"/> |
| 5.2. | Присутствует достаточное количество неавтоматизированных рабочих мест (есть заметный потенциал повышения производительности неавтоматизированных операций) | <input type="checkbox"/> |

- 5.3. Сотрудники предприятия признают наличие проблем, связанных с простоями оборудования (переналадки, обслуживание, ППР, аварийные ремонты)
- 5.4. Сотрудники предприятия признают наличие проблем, связанных с качеством продукции
- 5.5. В потоке имеются избыточные запасы между операциями и на складах
- 5.6. Передача изделий между операциями производится необоснованно большими партиями с применением специальных средств
- 5.7. В потоке имеются пересечения с другими продуктами, есть избыточная транспортировка из-за неоптимальной расстановки оборудования
- 5.8. Неэффективная организация рабочих мест: захламленность, отсутствие стандарта содержания
- 5.9. Низкий уровень культуры безопасности: сотрудники не носят СИЗы, на полу нет разметки и др.
- 5.10. В цехах отсутствуют информационные стенды, либо их содержание не актуально (устарело, не обновляется)
- 5.11. Визуально заметны незанятые, простаивающие сотрудники
- 5.12. Собственная развитая производственная система отсутствует

– соответствует критерию;

– не соответствует критерию;

*** - отсекающие критерии, по которым не допускается оценка «НЕТ»**

Подписи сторон (ФИО, должность, организация):

Заполняется сотрудниками Управления мониторинга и анализа проектов ФЦК

Кандидат ФЦК

Кандидат РЦК

Рекомендовано самостоятельно